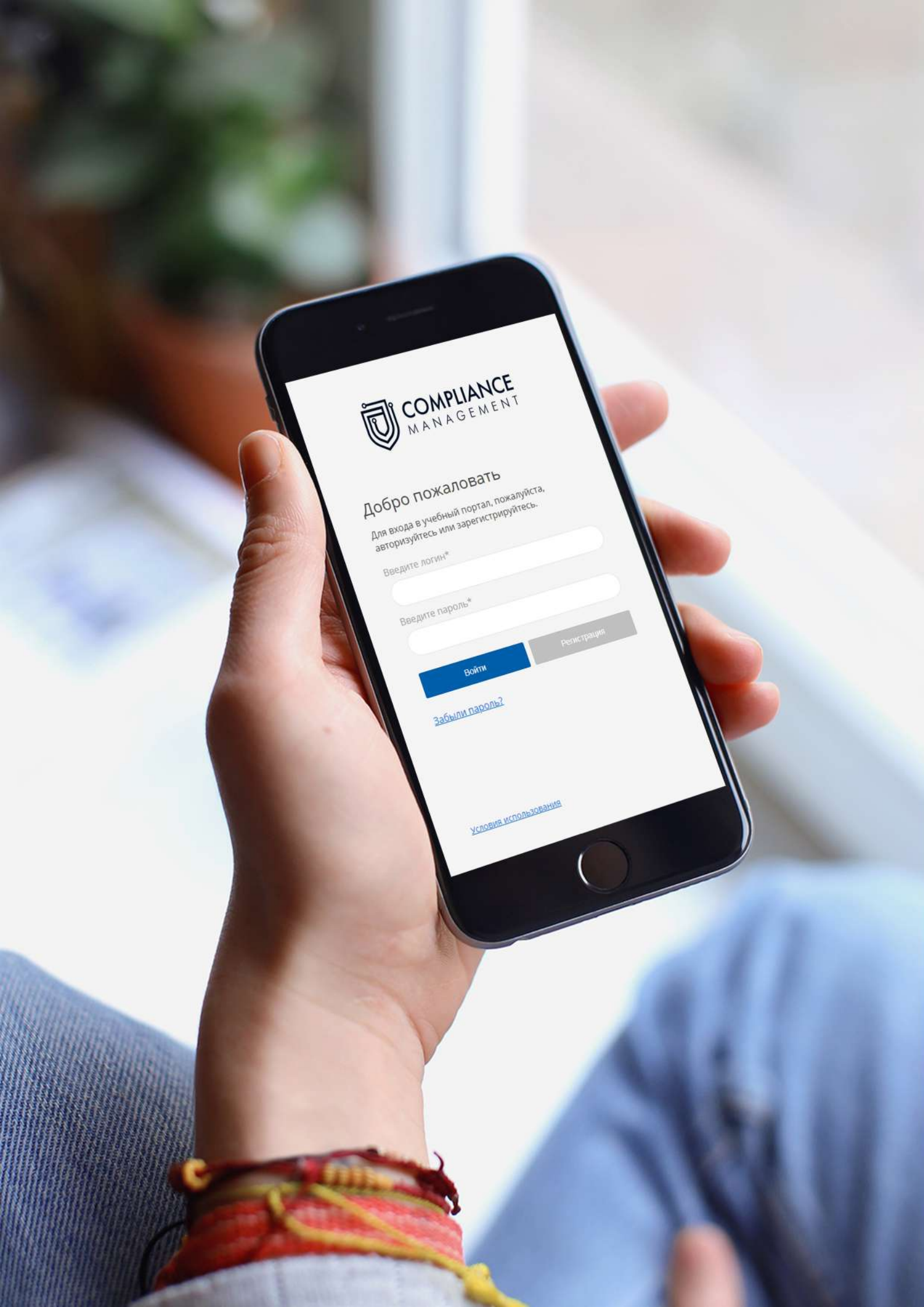


Корпоративный комплаенс институт
"Комплаенс Менеджмент"

СОМ П Л А Н С Е

Оглавление

- 03 | О платформе
- 04 | Стратегия управления рисками
- 06 | Преимущества внедрения платформы
- 07 | COMPLIANCE-программы
- 08 | Этапы внедрения
- 09 | Обучение сотрудников
- 10 | Проверка знаний
- 11 | Сертификация
- 12 | Ознакомление с политиками
- 13 | Формирование отчетов
- 14 | Пример из практики
- 15 | Членство в Ассоциации



О платформе

Комплаенс-платформа – это онлайн сервис с готовым набором функций для автоматизации обучения сотрудников по вопросам комплаенс и управления рисками, которая является:

1. доказательной базой функционирования комплаенс-системы для контролирующих органов и партнеров;
2. формирует разумную уверенность у руководства в том, что сотрудники компании понимают, как им управлять рисками.

Функционал

- Обучение сотрудников
- Проверка знаний
- Сертификация
- Ознакомление с политиками
- Планирование обучения
- Оповещение и уведомление
- Создание курсов
- Создание тестов
- Создание отчетов
- Хранение политик и документов
- Защита от посторонних лиц



Стратегия управления рисками

Стратегия управления рисками и система управления рисками подразумевают, что:

Для реализации мер реагирования на риски в компании разрабатываются политики и процедуры, которые должны обеспечивать реагирование на возникающий риск и гарантировать, что это происходит своевременно и эффективно.

Эффективность системы

Степень эффективной реализации стратегии управления рисками, системы управления рисками и комплаенса зависит от уровня развития риск-ориентированной культуры, заинтересованности и лидерства руководства компании в сфере управления рисками и комплаенс.

Рекомендация

Таким образом, компании необходимо обеспечить регулярное обучение сотрудников в сфере комплаенс и управления рисками, так как без этого невозможно достичь правильного реагирования на риск и сформировать риск-ориентированную культуру.



Лидерство и новаторство

Корпоративная комплаенс платформа – важный элемент дизайна системы управления рисками и комплаенса, который позволяет показать лидерство и новаторство руководства компании в сфере управления рисками и комплаенса, а также сформировать в компании риск-ориентированную культуру, необходимую для эффективного управления рисками и достижения целей компании.

С помощью комплаенс-платформы сотрудники получают разъяснение и информирование об их роли в системе комплаенса и управления рисками компании.

Формирование и поддержание четкого общего понимания бизнес-контекста и роли рисков в создании и сохранении стоимости компании.

Эффект внедрения

Сотрудники принимают решения, которые являются оптимальными и целесообразными с учетом риск-аппетита, профиля риска и риск-стратегии компании.

Выполнение обязанностей

Комплаенс платформа предоставляет сотрудникам возможность развивать и поддерживать свои компетенции в области соответствия и управления рисками, необходимые для выполнения порученных им ролей и обязанностей, укрепления стандартов поведения и желаемого уровня риск-компетентности.



Внедрение комплаенс платформы имеет ряд преимуществ:

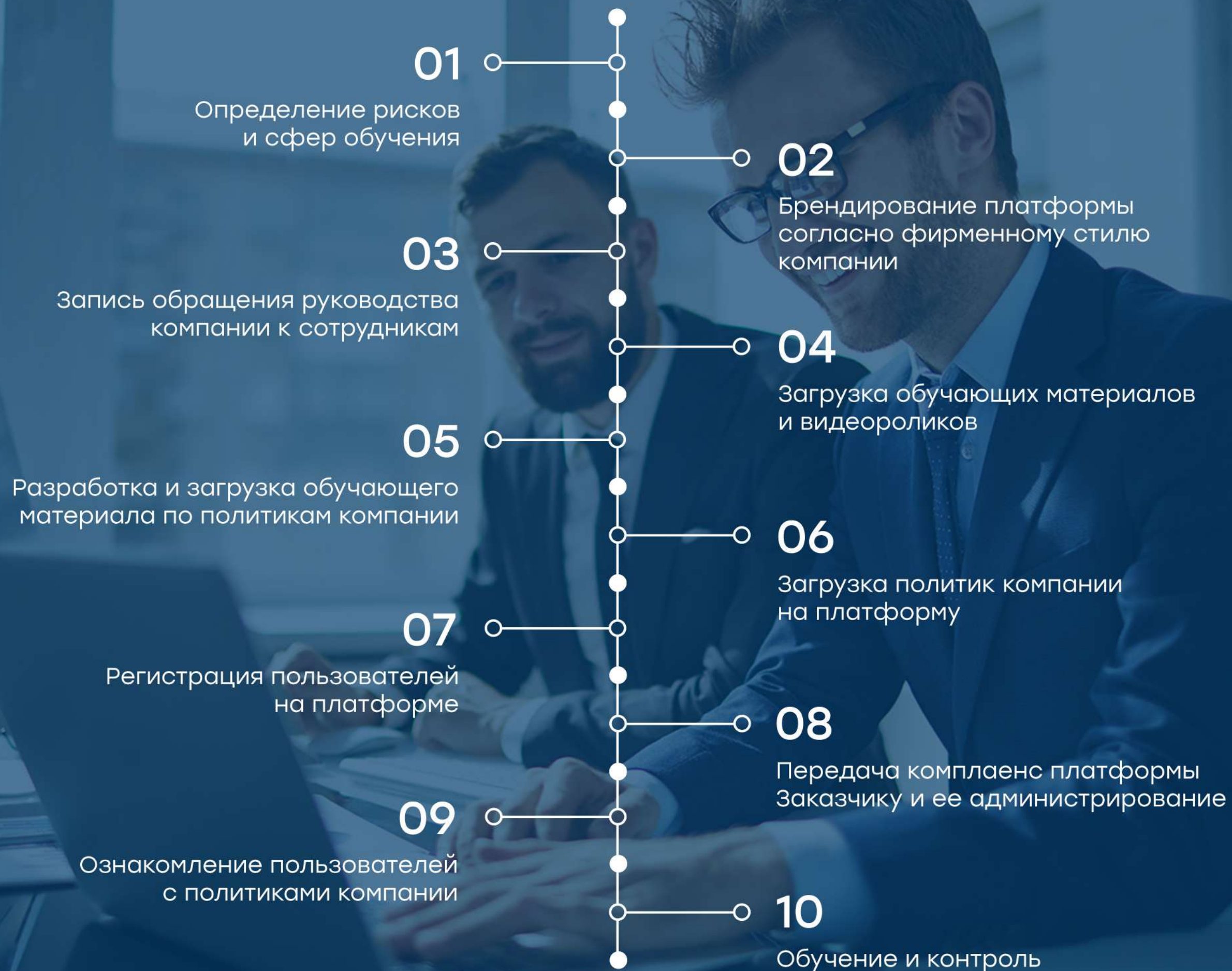
- формирование риск-ориентированной культуры за счет регулярного обучения;
- регулярное и современное внутрикорпоративное обучение по комплаенс и управлению рисками;
- оптимизация затрат на обучение;
- возможность обучать неограниченное количество сотрудников;
- имиджевый и репутационный эффект для компании и лично ее руководства;
- демонстрация инвесторам, партнерам и регуляторам отношения компании к вопросам управления рисками и комплаенс;
- минимизация вероятности наступления рисков.

Программы обучения по комплаенс



Разработаем другие программы по согласованию

Этапы внедрения комплаенс платформы

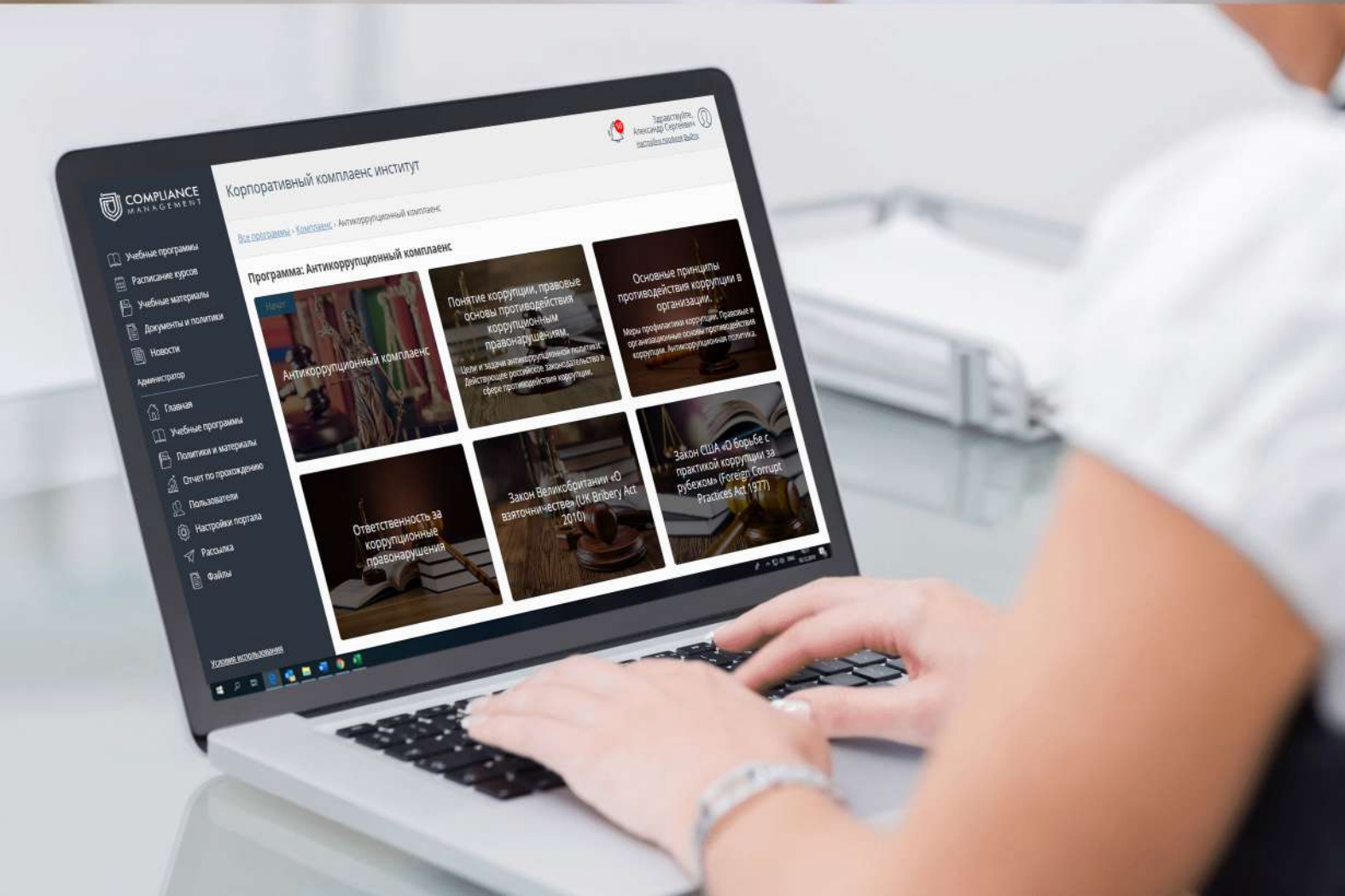




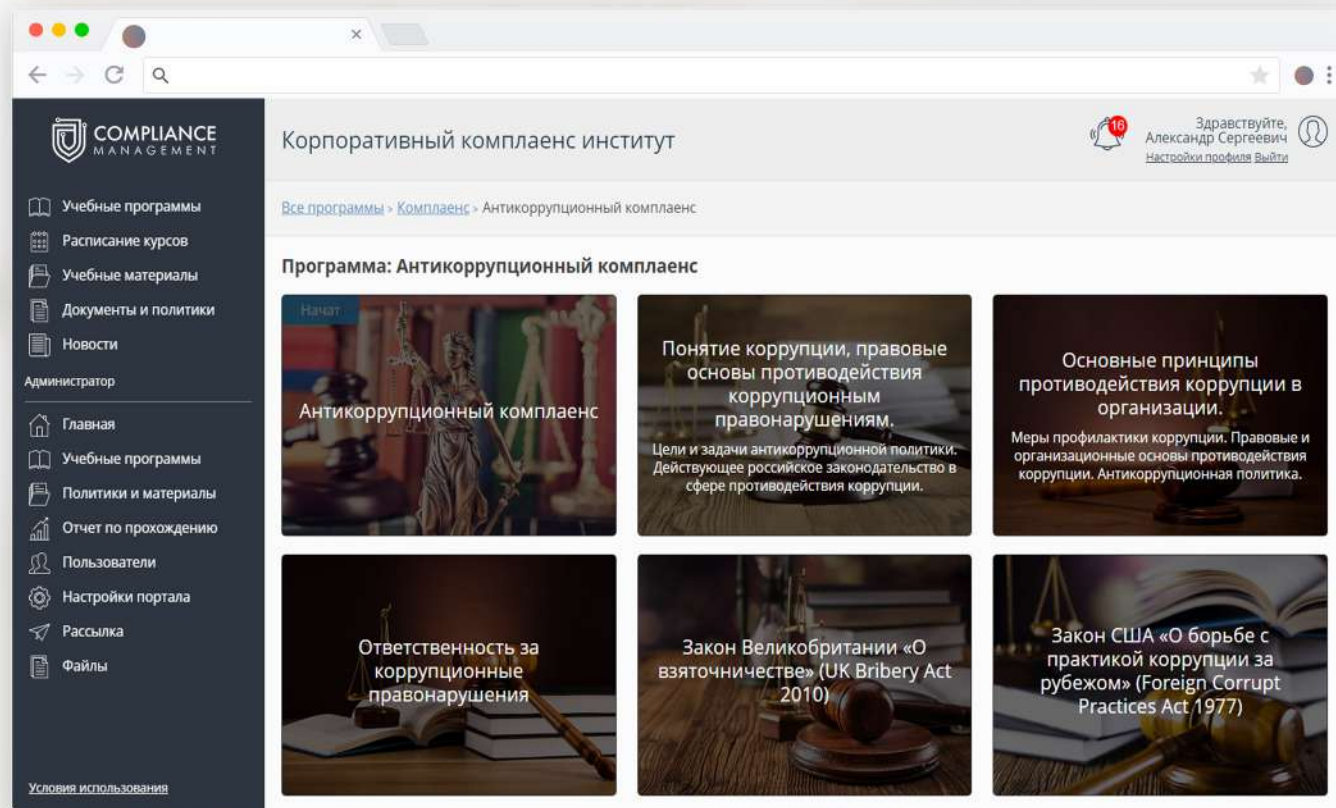
Обучение в сфере комплаенс

Характерный признак хорошо разработанной программы обеспечения нормативно-правового соответствия – разработанное в соответствии с потребностями обучение и коммуникация.

Платформа позволяет компании реализовать эффективную программу систематического обучения.



Обучение охватывает политики и процедуры компании, ознакомление с применимыми законами, советы по реальным жизненным ситуациям и практические примеры.



Онлайн обучение по комплаенсу на корпоративной платформе

Сотрудники проходят регулярное онлайн обучение по комплаенсу. Компания пропагандирует комплаенс среди сотрудников.

Обучающие курсы

На платформе имеются обучающие курсы по следующим темам:

1. Антимонопольный комплаенс.
2. Антикоррупционный комплаенс.
3. Этическое ведение бизнеса.
4. Курсы по политикам компании.
5. Курсы по управлению рисками.

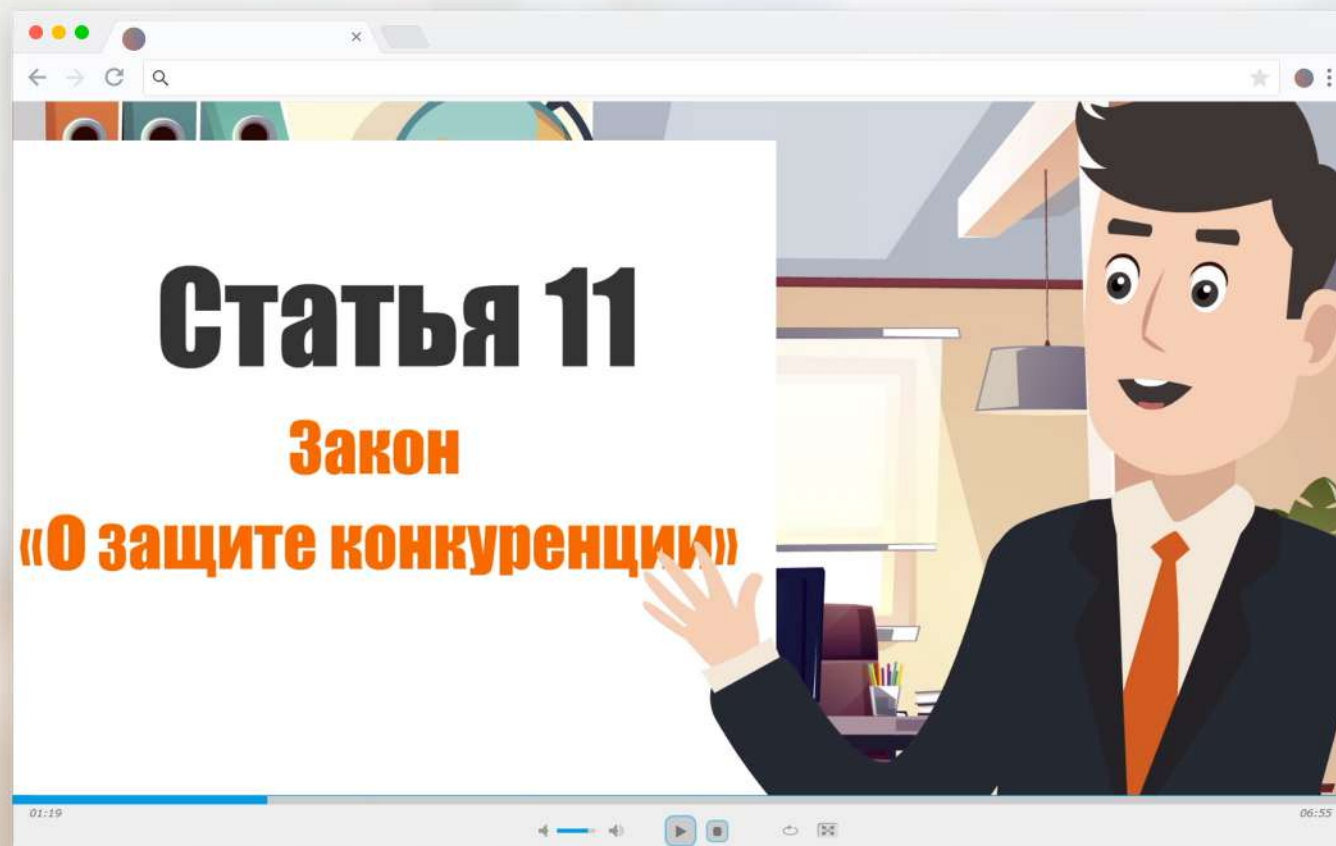
Мы можем разработать и другие курсы.

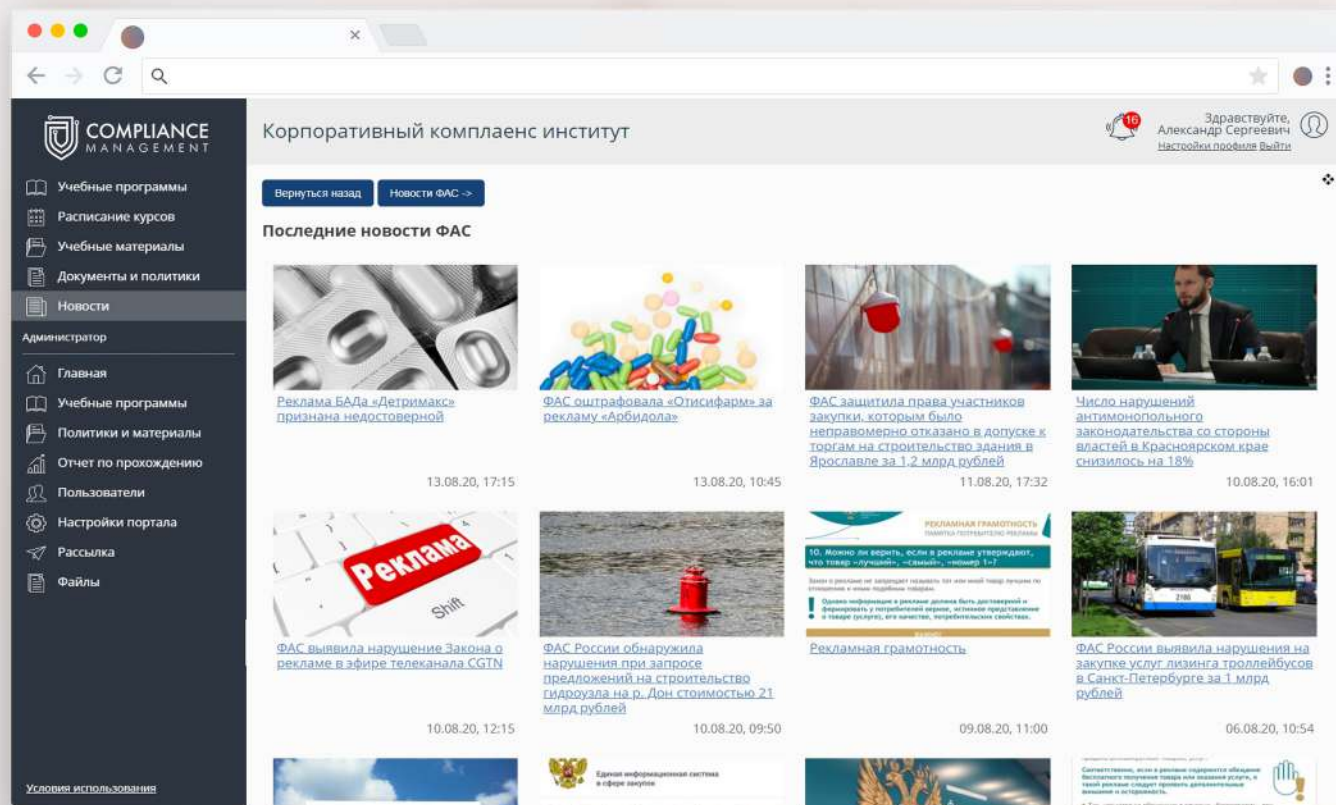
Видеообучение

Сотрудники проходят видеообучение по комплаенсу.

Проверка знаний по комплаенс

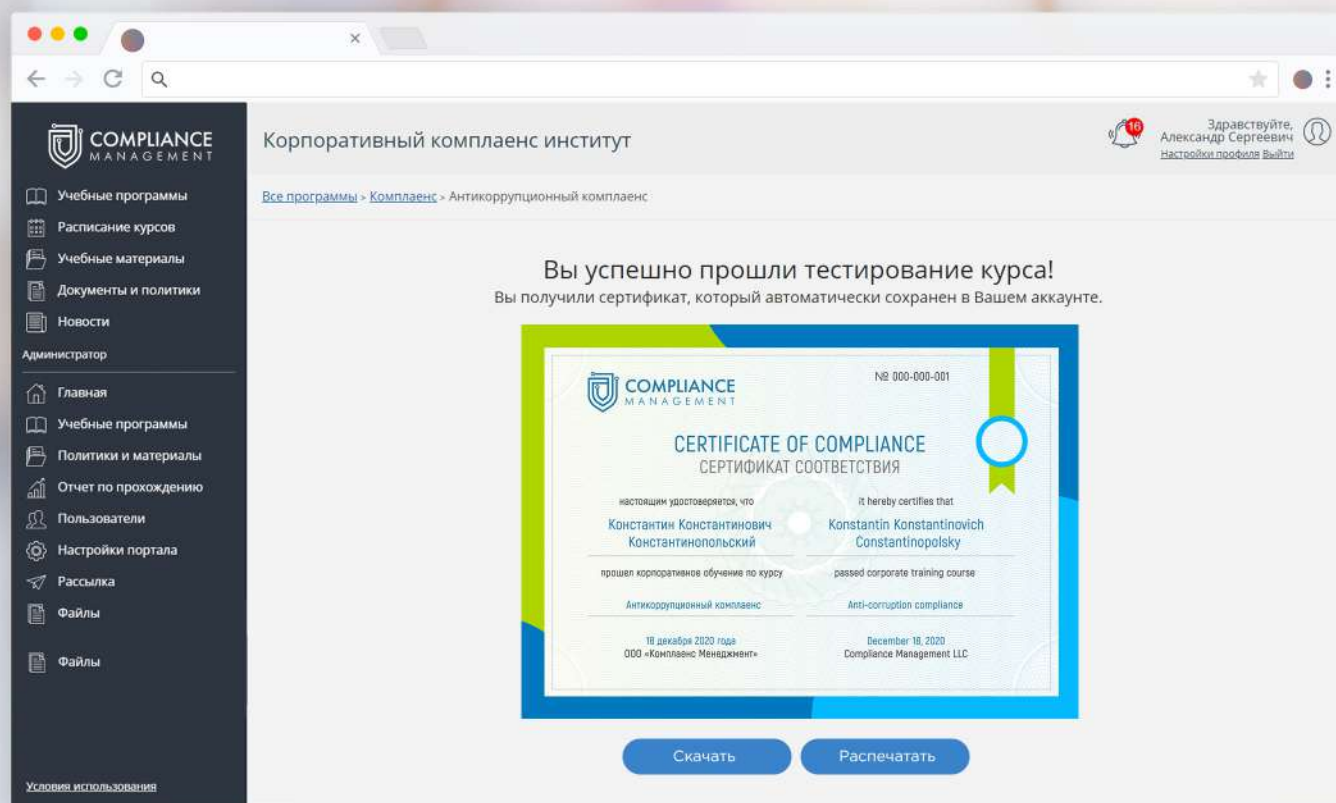
После обучения проверяются знания каждого сотрудника и фиксируются результаты обучения.





Мониторинг законодательства

Сотрудники компании могут ознакомливаться с актуальной антимонопольной и антикоррупционной практикой в режиме онлайн на корпоративной комплаенс платформе.

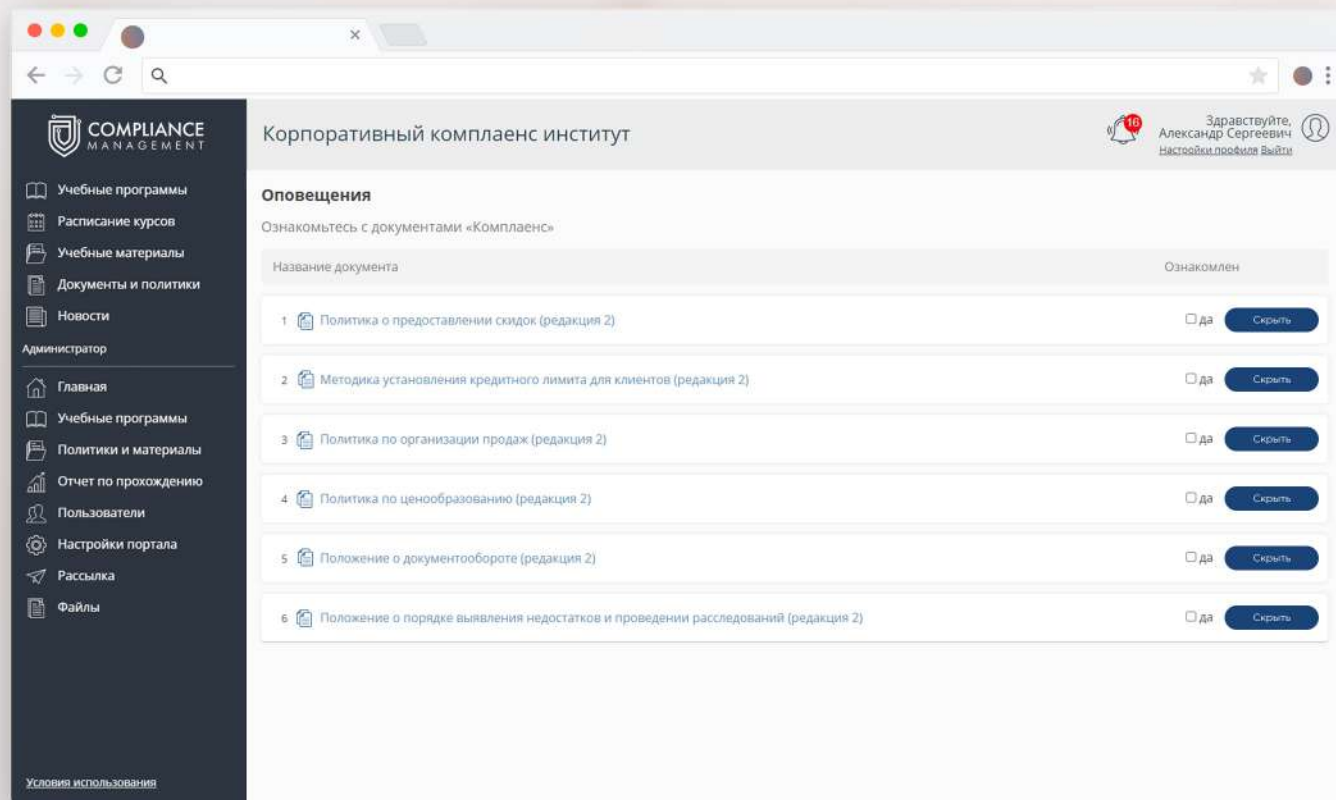


Сертификация

Все сотрудники получают сертификаты, подтверждающие уровень знания.

Демонстрация приверженности соблюдения законодательства

Заинтересованные стороны получают уверенность, что компания придерживается своих ценностей.



Ознакомление с документами

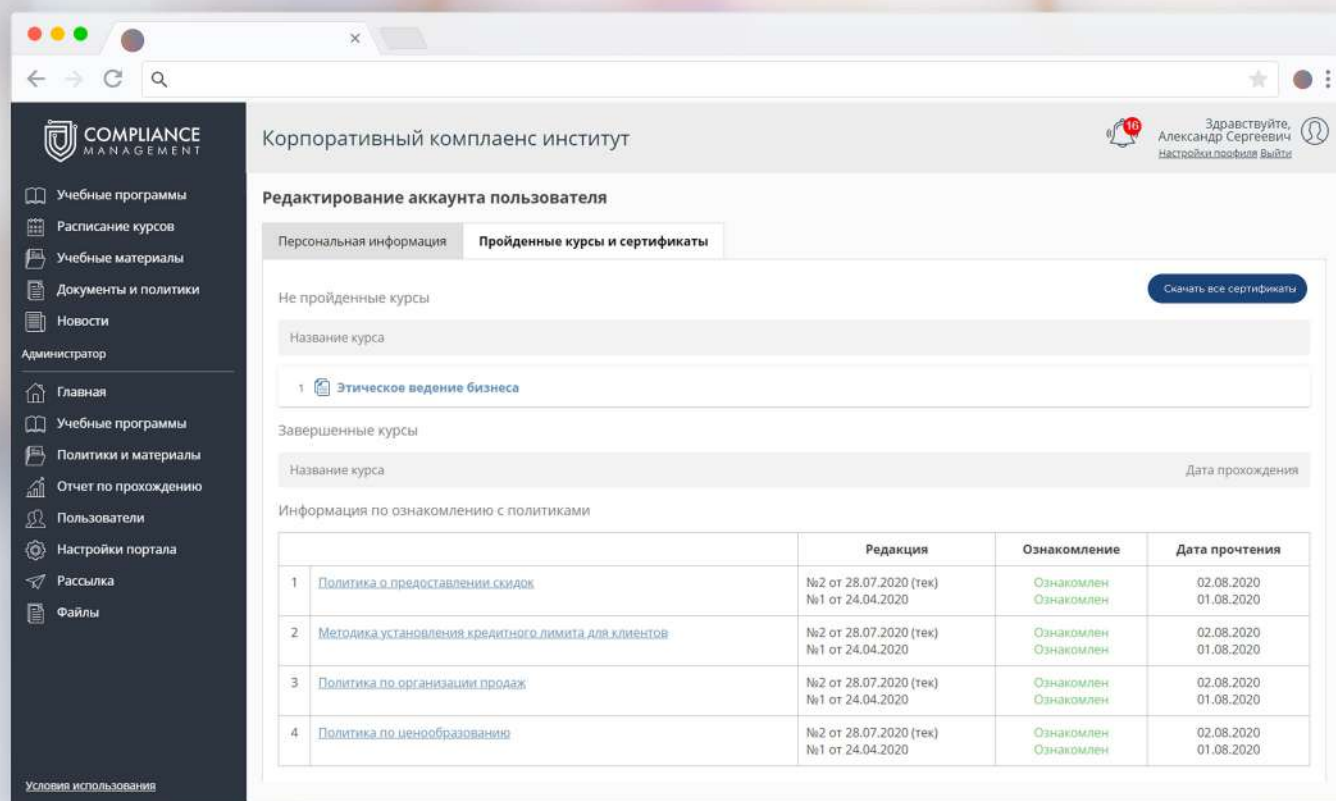
Храните политики компании на платформе и обеспечьте к ним круглосуточный доступ сотрудникам из дома и офиса.

Политики не потеряются, и каждый сотрудник сможет с ним ознакомиться в удобное время.

Функции:

- ознакомление с политиками и документами;
- контроль ознакомления;
- хранение документов;
- исключение потери документов;
- формирование листа ознакомления с документами в отчете.

Ознакомление и обучение препятствуют взяточничеству через повышение осведомленности и понимание процедур коммерческой организации, а также приверженность организации их надлежащему применению.



Обновление и оповещение

Обновляйте версии документов и сообщайте сотрудникам об изменениях с помощью оповещений.

Платформа поддерживает сохранение версий документов, а так же есть отчет по ознакомлению сотрудника с конкретной версией документа.

Корпоративный комплаенс институт

Здравствуйте, Александр Сергеевич
Настройки профиля Выйти

Скачать все сертификаты | Скачать в PDF | Скачать в XLS | Распечатать

Отчет по прохождению курсов сотрудниками

Антиконкурентные соглашения | Владимир | Подразделение | Должность

Показывать: 10

	ФИО сотрудника	Город	Подразделение	Статус	Дата	Время	Попыток	Баллы
+	Иван Фролов	Владимир	Бухгалтерия	Пройден	10.02.20	5 мин. 6 сек.	1	90/100
+	Максим Кузнецов	Владимир	Безопасность	Пройден	07.02.20	11 мин. 26 сек.	1	90/100
+	Ирина Анисимова	Владимир	Управление кадрами	Пройден	07.02.20	19 мин. 59 сек.	1	90/100
+	Александра Антонова	Владимир	Продажи	Пройден	07.02.20	15 мин. 5 сек.	1	95/100
+	Юлия Нититина	Владимир	Бухгалтерия	Пройден	07.02.20	13 мин. 0 сек.	1	90/100
+	Ольга Киселева	Владимир	Продажи	Пройден	07.02.20	7 мин. 55 сек.	1	95/100
+	Оксана Стратонова	Владимир	Бухгалтерия	Пройден	07.02.20	19 мин. 6 сек.	1	90/100
+	Оксана Марцева	Владимир	Продажи	Пройден	07.02.20	18 мин. 49 сек.	1	95/100
+	Ксения Клементьева	Владимир	Отдел закупок	Пройден	07.02.20	8 мин. 33 сек.	1	100/100
+	Татьяна Албутова	Владимир	Продажи	Пройден	07.02.20	4 мин. 15 сек.	1	90/100

Показано 1 до 10 из 21 записей

Отчеты по обучению

Контролируйте процесс обучения в разделе отчеты.

- Отчеты по сотрудникам и подразделениям;
- Ознакомление с политиками и документами;
- Хранение результатов обучения;
- Доступ 24/7 с любой точки.

Здесь вы получите информацию:

- об успешном или неудачном тестировании по каждому сотруднику;
- количестве попыток;
- набранных баллов.

С помощью фильтров вы можете получить информацию:

- по каждой программе;
- по каждому курсу;
- по каждому модулю;
- подразделению;
- городу;
- должности.

Скачивание и печать отчетов

Платформа позволяет получить отчет по обучению в электронном виде, а так же выгрузить отчеты по каждому курсу в формате PDF или Excel.

Вы можете распечатать отчет по обучению сотрудников.

Предоставьте информацию регулирующим органам, что комплаенс в вашей компании работает эффективно.

Это позволит доказать функционирование комплаенс системы.

COMPLIANCE MANAGEMENT

COMPLIANCE

Комплаенс. Отчет по прохождению обучения от 06.08.2020

Прошли обучение

Курс	ФИО	Город	Подразделение	Должность	Статус	Дата	Попыток	Баллы
Антикоррупционная политика		Москва		Начальник производственного участка	Пройден	03.06.20	1	100/100
Антикоррупционная политика		Москва		Начальник ООК	Пройден	01.06.20	1	100/100
Антикоррупционная политика		Москва		Начальник ОКК	Пройден	29.05.20	1	90/100
Антикоррупционная политика		Москва		Инженер по валидации	Пройден	28.05.20	1	80/100
Антикоррупционная политика		Москва		Зам. директора	Пройден	28.05.20	1	100/100
Антикоррупционная политика		Москва		И.о. зам. директора	Пройден	28.05.20	1	100/100
Антикоррупционная политика		Москва		Инженер по валидации	Пройден	28.05.20	1	90/100
Антикоррупционная политика		Москва		Технолог	Пройден	28.05.20	1	90/100
Антикоррупционная политика		Москва		Начальник участка упаковки	Пройден	28.05.20	1	100/100
Антикоррупционная политика		Москва		Инженер по качеству	Пройден	28.05.20	3	80/100
Антикоррупционная политика		Москва		Химик	Пройден	28.05.20	1	90/100
Антикоррупционная политика		Москва		Директор по качеству	Пройден	28.05.20	1	100/100
Антикоррупционная политика		Москва		Инженер по качеству	Пройден	28.05.20	1	90/100
Антикоррупционная политика		Москва		Инженер по вентиляции	Пройден	27.05.20	1	90/100
Антикоррупционная политика		Москва		Менеджер по документообороту	Пройден	27.05.20	1	100/100
Антикоррупционная политика		Москва		Бухгалтер	Пройден	27.05.20	3	90/100
Антикоррупционная политика		Москва		Инженер-метролог	Пройден	27.05.20	3	90/100
Антикоррупционная политика		Москва		Главный инженер	Пройден	27.05.20	1	80/100
Антикоррупционная политика		Москва		Специалист ПТО	Пройден	26.05.20	1	90/100

На платформе реализована функция напоминания

От: Отдел по комплаенс
Кому: менеджер Алексей

**ООО «Комплаенс Менеджмент»
напоминает вам, о необходимости
соблюдать законодательство
и политики компании**

Я соблюдаю

Пример из практики

В 2012 году сотрудник холдинга Морган Стэнли был приговорен к девяти месяцам тюрьмы за нарушение Закона о коррупции за рубежом (FCPA) в Китае. Однако Министерство юстиции США отказалось возбуждать дело против самих Морган Стэнли.

Почему?

Морган Стэнли сумели доказать, что они проводили обучение сотрудника положениям FCPA семь раз и напоминали ему, чтобы он следовал указанным положениям, по крайней мере 35 раз.

Корпоративная комплаенс платформа - это:

01

Важный элемент дизайна корпоративной комплаенс системы

02

Важный элемент системы управления рисками.

03

Выполнение рекомендаций Минтруда РФ по антикоррупционному обучению сотрудников

04

Современное информирование сотрудников о комплаенс политиках и процедурах организации, и обучение по их применению

05

Демонстрация заинтересованным сторонам приверженности компании миру комплаенса

При внедрении платформы мы предлагаем компании стать членом всемирной ассоциации комплаенс

и получить сертификат, подтверждающий приверженность комплаенс



World Compliance Association (WCA) — это международная некоммерческая ассоциация, созданная профессионалами и организациями, заинтересованными в мире комплаенса.

Участниками ассоциации являются компании из 14 стран мира, включая известные компании Coca Cola, IKEA и другие.

НАМ ДОВЕРИЛИ ВЫБОР КОМПАНИИ

с оборотом

> 45 млрд

количеством сотрудников

> 2 000

входящие в рейтинг РБК

> ТОП-300